ZARZĄDZENIE Nr 13/2020
KIEROWNIKA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W JANOWIE
z dnia 6 listopada 2020 roku

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Janowie

Na podstawie art. 39 ust. 2 z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019, poz. 1282), oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników (t j. Dz. U. z 2014, poz. 1786 ze zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 7/2019 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Janowie z dnia 9 października 2019r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Janowie wprowadza się następujące zmiany:

1. W załączniku Nr 1 do w/w zarządzenia § 8 pkt. 3 otrzymuje brzmienie: **wysokość dodatku nie może przekroczyć 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach może wynieść więcej niż 40%.**

Za szczególnie uzasadniony przypadek można rozumieć np. realizację projektów o krótkim czasie realizacji (wtedy kwota dodatku specjalnego może być przyznana do 100% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego).

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

KIEROWNIK
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Janowie
Ewa Piechowiak